



Appel à candidature pour un poste de Technicien Forestier (H/F)
au sein du CRPF Occitanie
Délégation régionale du Centre National de la Propriété Forestière

EMPLOI PROPOSE

Intitulé du poste :	Technicien forestier H/F Pyrénées Orientales
Type de contrat :	CDD de 9 mois à temps complet de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986), possibilité de renouvellement Ce poste est proposé en interne à titre de mobilité et en externe
Catégorie d'emploi :	B
Rémunération :	Selon barème des rémunérations du CNPF (en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure)
Localisation :	Perpignan (66)
Prise de poste :	1^{er} février 2022

PRESENTATION DU CNPF

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées en promouvant une gestion forestière durable auprès des propriétaires forestiers privés.

C'est un établissement public de l'Etat placé sous la tutelle du ministère chargé de la forêt. Dans le cadre d'orientations nationales définies par le Conseil d'administration et d'un Contrat d'objectifs et de performance avec l'Etat, les 11 délégations régionales (CRPF), coordonnées par une direction générale, organisent et réalisent les missions de l'Etablissement auprès des propriétaires forestiers en région.

Chaque CRPF dispose d'un conseil de centre composé d'élus des propriétaires forestiers de la région, chargé notamment de l'agrément des documents de gestion durable (DGD) et de la priorisation des actions de développement forestier.

Le CRPF d'Occitanie composé de 13 implantations départementales a pour mission de développer des forêts soumises à des influences climatiques contrastées : méditerranéennes, océaniques et montagnardes. Dans ce contexte, les choix sylvicoles, le renouvellement et l'ensemble des étapes-clés de la vie des peuplements forestiers doivent dans le cadre de la gestion durable, de plus en plus répondre à des demandes variées de mobilisation de bois, d'adaptation au changement climatique, à la protection de l'environnement, et à la demande sociétale. Le CRPF souhaite donc via son équipe technique diffuser des connaissances auprès des gestionnaires et propriétaires forestiers confrontés à des choix sylvicoles, des questions juridiques et économiques, etc...

Le département des Pyrénées Orientales possède une surface boisée de plus de 200000 ha (dont 70% de forêt privée). Compte tenu de son climat, de son relief et des 3 vallées présentes, ce département bénéficie d'une grande diversité de milieux allant du méditerranéen au montagnard. La problématique de la gestion en forêt privée tient au relief difficile, à une desserte souvent insuffisante et au morcellement du foncier.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du directeur, de son adjoint et de l'ingénieur en charge du département des Pyrénées Orientales, le/la technicien(e) sera chargé(e) des missions et responsabilités suivantes :

- Contact avec les propriétaires forestiers privés, dans le cadre de missions dédiées à :
 - L'animation pour le regroupement des propriétaires en vue d'une mobilisation de bois au sein d'une ASLGF,
 - L'animation et la restructuration d'une ancienne société forestière composée de plusieurs dizaines de propriétaires.

- Participation à divers relevés sur placettes d'observation dont suivi phénologique de peuplements de montagne, réseau systématique de suivi des dommages forestiers, etc.)
- Contribuer aux activités de l'antenne

PROFIL RECHERCHE

Formation – expériences

- Brevet de Technicien supérieur forestier option production ou gestion forestière, ou diplôme équivalent
- Expérience souhaitée dans le développement en forêt privée
- Connaissances forestières solides notamment en sylviculture (résineuse, feuillue, DFCI) et regroupement des propriétaires
- Titulaire du Permis B

Compétences et qualités requises

- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie et esprit d'initiative, capacité de synthèse, de rédaction
- Bonne disposition aux relations extérieures comme au travail en équipe
- Bonne compétence en matière de Système d'Information Géographique et de logiciels bureautiques
- Des connaissances dans la gestion administrative des groupements forestiers et d'autres formes de regroupements seraient un plus
- Aptitude physique au travail de terrain, notamment en montagne

AVANTAGES

- 25 jours de congés annuels et 19 jours RTT soit au total 44 jours de repos (variation en fonction des horaires hebdomadaires)
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 8 €, pris en charge à 60% par l'employeur
- Télétravail envisageable à hauteur de 1 jour par semaine après 1 an de service (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire)
- Remboursement des abonnements de transport (domicile-travail) à hauteur de 50%
- Véhicule de service ou remboursement de frais si usage d'un véhicule personnel

PERSONNES A CONTACTER

M. Olivier PICARD ; olivier.picard@cnpf.fr ; 05 61 75 42 00

M. Jean-Christophe CHABALIER, Ingénieur ; jean-christophe.chabalier@cnpf.fr ; 06 73 84 89 20

M. Bruno MARITON, Technicien ; bruno.mariton@cnpf.fr ; 06 72 94 29 41

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer **avant le 10 janvier 2022** un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation (manuscrite) ciblée sur le profil du poste
- Un curriculum vitae avec photo d'identité

Ce dossier sera envoyé par mail à l'adresse occitanie@cnpf.fr

Ou par courrier à :

Monsieur le Directeur du **CRPF Occitanie**
7 chemin de la Lacade - 31 320 AUZEVILLE-TOLOSANE

Les candidat(e)s retenu(e)s à l'issue de l'examen des dossiers de candidatures seront invité(e)s à se présenter devant une **commission de sélection** qui se tiendra **en janvier 2022**.