

## **Chargé de mission forêt/bois H/F**

Annonceur : COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CLUNISOIS

Poste : Chargé de mission forêt/bois H/F

Secteur : Bois / Forêt

Localisation : Cluny - Saône-et-Loire

Contrat : CDD 12 mois - renouvelable

### **Contexte du poste :**

Depuis 2013, la Communauté de Communes du Clunisois (CCC) met en œuvre une politique forestière faisant de la forêt et du bois un de ses atouts de développement local. Cette politique se traduit par l'animation d'une charte forestière de territoire en concertation avec de nombreux acteurs. La charte s'inscrit dans une politique globale pilotée par la CCC en matière économique, énergétique et environnemental (Natura 2000, Climat-Energie, Aménagement de l'espace - Habitat, Plan Paysage, Projet alimentaire territorial, tourisme ...).

Sous l'autorité du Vice-Président Agriculture, Alimentation, Forêts et Biodiversité, et du coordonnateur du pôle aménagement/environnement/équipements, vous aurez en charge la conduite et l'animation de la Charte forestière de territoire du Clunisois sur l'ensemble du territoire intercommunal : 42 communes - 14 000ha boisés.

### **Les missions :**

Sur un plan global, il s'agit d'organiser la politique forestière avec tous les acteurs concernés et mettre en œuvre son programme d'action. A savoir :

- Mobiliser l'ensemble des acteurs locaux (publics et privés), les partenaires techniques et financiers concernés (élus, forestiers privés ou publics, entreprises, institutions, etc)
- Coordonner et suivre la réalisation d'actions
- Réaliser en régie des actions de la charte
- Valoriser les initiatives locales et être facilitateur de leur réalisation.
- Assurer la gouvernance de la CFT avec les élus et les acteurs techniques : animer les différentes instances (commission d'élus, comité technique, groupes de travail, comité de suivi)
- Rechercher des financements et monter des dossiers à destination des financeurs
- Assurer le suivi administratif et financier de la charte forestière.

A court terme suivre plus particulièrement les actions suivantes :

- Accompagner le développement d'une filière de valorisation des chênes de qualité secondaire.
- Développer la construction/rénovation en bois local en priorité pour les bâtiments publics et parapublics, valoriser les bâtiments en bois local du territoire existants, former les élus en liaison avec l'URCOFOR BFC.

- Suivre les projets fonciers, réengager la procédure de réincorporation des biens sans maître forestier.
- Porter des actions visant au maintien de la pratique de l'affouage.
- Mieux connaître le tissu d'entreprise du bois et dégager des pistes de développement en liaison avec la commission économie.
- Aider au déploiement d'une nouvelle offre touristique de randonnée en liaison avec l'Office de Tourisme.
- Contribuer au déploiement d'une trame " vieux bois " sur les secteurs à enjeux en liaison avec l'animation du Natura 2000.
- Accompagner les communes portant des projets de consolidation de voies communales pour le transport de bois.

L'agent recruté participera également aux autres programmes portés par l'intercommunalité dans un souci de transversalité et de cohérence des actions menées.

### **Profil recherché :**

#### **Compétences mobilisées :**

- Sens du relationnel très important, impliquant capacité à animer et organiser des réunions avec tout type de public (élus, professionnels, particuliers, etc.).
- Capacité à intervenir devant diverses assemblées.
- Animer et gérer un programme d'actions en veillant à sa cohérence globale.
- Suivre et monter des projets.
- Utilisation de logiciels bureautiques.
- Travail cartographique sous QGIS.
- Rédaction de rapports.
- Disponibilité et autonomie.

**Profil :** Compétences ou formation en gestion forestière et filière bois demandées. Une expérience en collectivité territoriale ou une spécialisation complémentaire en aménagement du territoire sera appréciée.

Formation de niveau Bac +2 minimum avec expérience professionnelle ou débutant accepté si niveau Bac +3/+5.

### **Informations complémentaires :**

Lieu de travail : Cluny (Saône-et-Loire)

Contrat : CDD de 1 an à temps plein, renouvellement du contrat selon les financements.

Grade : Poste de catégorie A

Rémunération : selon la grille indiciaire de la fonction publique territoriale

Permis B obligatoire, véhicule personnel souhaité.

### **Dépôt de candidatures :**

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vite par mail à : **ressources-humaines@enclunisois.fr**

Date limite de dépôt de candidature : **vendredi 19 novembre 2021**

Entretiens : **semaine 47 et 48**

Prise de poste : le plus tôt possible