

OFFRE D'EMPLOI CHARGE DE MISSION PREVENTION DES INONDATIONS ET PRESERVATION DES ZONES HUMIDES (H/F)

Retrouvez-nous sur www.epageloing.fr et suivez nos actualités sur notre page [Facebook](#)

Au 1^{er} janvier 2019, six syndicats de rivières du bassin du Loing ont fusionné afin de constituer une structure unique de bassin : l'EPAGE du bassin du Loing (Etablissement Public d'Aménagement et de Gestion des Eaux).

Ce nouvel établissement public est situé sur 3 Départements, 3 Régions, 269 communes, 18 EPCI et couvre un bassin de vie de 250 000 habitants.

L'EPAGE du bassin du Loing recrute, par voie statutaire, de mutation ou à défaut contractuelle :

- un(e) chargé(e) de mission prévention des inondations et préservation des zones humides basé(e) à Montargis (45)

- **Mission de la structure :**

L'EPAGE du bassin du Loing a pour mission la gestion globale du bassin du Loing sur environ 3 000 kms de cours d'eau. A ce titre, il entreprend toutes les actions nécessaires à la gestion et à la préservation des eaux du bassin du Loing.

Conformément à ses statuts, le Syndicat :

- coordonne les actions à l'échelle du bassin versant du Loing,
- veille à la préservation des écosystèmes aquatiques,
- dirige les études préalables et nécessaires de restauration et d'entretien du lit et des berges,
- programme des travaux de reconquête de la qualité morphologique des cours d'eau et de restauration de la continuité écologique,
- coordonne les actions des communes et EPCI qui lui ont délégué leur compétence rivière,
- assiste et conseille les riverains,
- informe les organismes de l'Etat de toute constatation de dégradations des milieux aquatiques,
- assure le libre écoulement des eaux dans le respect du bon état des cours d'eau,
- recueille des financements globalisés pour le compte des communes,
- acquiert des terrains afin de préserver les écosystèmes aquatiques et humides.

Le Syndicat mène principalement des opérations :

- de renaturation et d'entretien de cours d'eaux,
- d'aménagements d'ouvrages hydrauliques (restauration de la continuité écologique)
- d'études et de suivi
- de communication auprès des élus, de la population, des scolaires, etc.

- **Missions du poste :**

Sous l'autorité du Président et du Directeur du Syndicat, il est l'élément moteur de l'animation et de la mise en œuvre de la politique de prévention des inondations et de préservation des zones humides. Il travaille en transversalité et concertation avec les techniciens rivières.

Préservation des zones humides

- Développer une stratégie de préservation des zones humides,
- Contribuer à l'élaboration de cahiers des charges pour définir les actions (travaux, gestion, études...) à mettre en œuvre,
- Accompagner les partenaires pour la définition, le suivi et l'évaluation des travaux de restauration et d'entretien de zones humides, en lien avec les techniciens rivières,

- Tenir à jour l'inventaire et la cartographie de ces zones et harmoniser l'utilisation de l'outil SIG au sein de l'équipe technique
- Faire une synthèse annuelle de l'avancée des actions en faveur des zones humides.

Prévention des inondations

- Développer la maîtrise foncière ou conventionnement et la mise en place d'outils de protection en restaurant les champs d'expansion de crues
- Traitement des données géo-référencées et identification des secteurs à enjeux sur cette problématique,
- Coordonner à l'échelle du bassin du Loing un réseau d'acteur sur les problématiques liées aux inondations et à la prévention de ce risque
- Assister les communes dans les outils de gestion communaux (PCS, DICRIM, PLUI ...),
- Lancer les études nécessaires en lien avec cette problématique (études globales, modélisations hydrauliques),
- Proposer des dispositifs innovants permettant d'améliorer la prévention des inondations (système d'alerte),
- S'impliquer dans les dispositifs et outils réglementaires locaux et nationaux (PPRI, SLGRI, PAPI, classement TRI, etc.).

De manière générale :

- Travailler en concertation avec les partenaires institutionnels, financiers, élus locaux, usagers et riverains,
- Mener d'autres projets en transversalité avec les autres agents du pôle technique, notamment sur des travaux d'hydromorphologie
- Assurer une veille réglementaire sur la législation en vigueur (droit de l'environnement, LEMA, DCE, Grenelle, Trames verte et bleue, directive inondations, nouveaux dispositifs relatifs aux inondations).

Communication

- Développer et adapter au territoire un argumentaire pour sensibiliser et convaincre les acteurs locaux de la nécessité de préserver les zones humides
- Organiser des journées d'animations et présenter le syndicat ainsi que ses missions au grand public
- D'élaborer et diffuser des supports de communication (plaquettes d'information, affiches, site internet)

- **Profil souhaité :**

Formation bac+2 minimum dans les domaines de l'environnement et des milieux aquatiques

Maîtrise SIG

Maîtrise des principaux outils de modélisation hydraulique

Connaissance dans la prévention et la gestion des risques liées aux inondations

Maîtrise de la gestion de projet

Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales

Connaissances des outils informatiques

Pédagogie, diplomatie, sens de la négociation et de la concertation, esprit d'initiative, sens du travail en équipe

Goût du terrain et du travail de bureau, aisance relationnelle, autonomie, rigueur et organisation, disponibilité

Nombreux déplacements (permis B indispensable)

Première expérience souhaitée

- **Conditions :**

Poste à temps complet,

Recrutement par voie statutaire, de mutation ou à défaut contractuelle sur un poste de catégorie B (filiale technique)

Rémunération : selon expérience (grille indiciaire + régime indemnitaire+ CNAS)

Véhicule de service

- **Candidature :**

Lettre de motivation + CV avec photo à l'attention de Monsieur le Président de l'EPAGE du bassin du Loing
Candidature à adresser de préférence par mail à c.jacquet@epageloing.fr (demander impérativement un accusé de réception) avec pièces jointes sous forme pdf et nommées **nom_prénom_cv.pdf** et **nom_prénom_lm.pdf**

Renseignements auprès de Matthieu MOES, Directeur du syndicat au 02.38.28.55.11 ou m.moes@epageloing.fr

- **Planning prévisionnel de recrutement :**

Parution de l'offre : **lundi 13 janvier 2020**

Date limite de dépôt des candidatures : **Vendredi 14 février 2020**

Prise de poste : **Mercredi 1^{er} avril 2020.**