

|   |  |
|---|--|
| <b>FONCTION<br/>CADRE D'EMPLOI</b>                | <b>Responsable du Patrimoine Arboré Nord<br/>Techniciens territoriaux</b>  |
| <b>DEPARTEMENT<br/>DIRECTION<br/>SERVICE / UT</b> | <b>PÔLE SERVICES URBAINS DE PROXIMITÉ<br/>DIRECTION TERRITORIALE NORD<br/>SERVICE TERRITORIAL NORD ESPACES VERTS</b> |

## ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

A proximité immédiate de Paris, Plaine Commune est un Territoire de 430 000 habitants, composé des villes d'Aubervilliers, Epinay-sur-Seine, La Courneuve, L'Île-Saint-Denis, Pierrefitte-sur-Seine, Saint-Denis, Saint-Ouen, Stains et Villetaneuse. Elles sont fédérées autour d'un projet commun, sur un espace qui connaît des mutations inédites en région parisienne. Plaine Commune exerce des activités essentielles comme l'aménagement urbain, le développement économique et les services à la population (gestion de l'espace public : propreté, espaces verts, lecture publique, maisons de l'emploi...).

## FINALITÉS, MISSIONS ET ACTIVITÉS

### Mission /Finalité :

Le service territorial espaces verts assure la gestion patrimoniale des espaces verts du territoire dont il a la responsabilité. Il dispose pour cela de moyens humains et financiers propres. Il assure le lien entre les besoins des usagers et les orientations et prescriptions territoriales définies par les politiques publiques sur son secteur.

Le technicien arbres assure la responsabilité globale de gestion du patrimoine arboré de son secteur ( en régie et /ou en entreprise ) en mettant en œuvre la politique de l'arbre pilotée par le service mutualisé espaces verts.

Au-delà de ces missions, si des nécessités de service ou un contexte d'urgence l'exigent, l'agent pourra ponctuellement être amené à exercer des missions qui dépassent le périmètre de son poste.

Rattachement hiérarchique du poste : Adjoint au responsable service territorial Espaces Verts

### Activités principales :

Responsabilités techniques :

Définir, avec sa hiérarchie et le chef de projet politique de l'arbre, la mise en œuvre du plan de gestion et de renouvellement des arbres sur son territoire (élagages, essouchages et abattages, suivi des jeunes plantations, inventaires, etc.),

- Planifier et coordonner les études (en interne ou par prestataire) et les travaux à réaliser (établissement des devis, de plans, suivi des entreprises,...) en partenariat avec les responsables de régie.
- Assurer le suivi des travaux et le suivi des entreprises pour les interventions de gestion, de

replantation et de requalification, y compris ceux engagés par le service mutualisé jusqu'à la phase de réception.

- Donner un avis d'expert sur l'état sanitaire des arbres (déclenchement d'intervention, sécurisation, etc.),
- Donner un avis sur l'ensemble des projets d'aménagement liés à l'arbre, avec une vigilance sur les dégâts causés au patrimoine arboré par des projets, validation des abattages et application de modalités de compensation
- Renseigner les différents tableaux de bord et bases de données (travaux en cours, indicateurs d'activité, inventaire, SIG, ... ;)
- Participer, avec son responsable (et en tant que de besoin avec son agent en charge du contrôle des arbres) à l'élaboration du budget de fonctionnement et d'investissement Assurer la bonne exécution comptable : passer les commandes, assurer le suivi de leur exécution, attester le service fait
- Proposer et mettre en œuvre les petits projets d'aménagement sur le territoire (Budgets Locaux d'Investissement)
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique d'achat en lien avec les services mutualisés
- Identifier les besoins de son secteur dans le cadre du renouvellement des marchés
- Veiller au bon approvisionnement en matériel de son équipe
- les aspects liés à l'organisation du service
- Coordonner les activités de son secteur avec les autres secteurs du service et les tenir informés des interventions
- Collaborer avec l'ensemble des services du territoire
- Participer au système de réunion, groupes de travail, rencontres internes et externes définis par la direction
- Contribuer au collectif de techniciens Référents Arbres de Plaine Commune (estimé à 1 jour par semaine, participer à la déclinaison opérationnelle de la politique territoriale de l'arbre avec le service mutualisé des espaces verts et piloter sa mise en œuvre sur le territoire/secteur.
- Participer aux différentes instances et réunions de proximité avec les élus référents et les habitants
- Mettre en œuvre la communication sur les actions menées dans son secteur au travers des différents supports (communication chantier, plan de communication, journaux des villes, sites internet, allo Agglo...)
- Apporter les réponses aux dysfonctionnements signalés et aux attentes des usagers sur son secteur
- Faire remonter les attentes des usagers et les dysfonctionnements avec son expertise terrain et proposer des actions pour améliorer la qualité du service public (applications dédiées
- Mettre en œuvre les dispositifs de sécurité des interventions (plan de prévention, arrêtés, voirie, sécurité des chantiers, etc)
- Être force de proposition sur l'amélioration du service public
- Participer à l'adaptation et à l'évolution des organisations de travail de son secteur.

### **Activités liées à l'encadrement :**

- Encadrer et accompagner au quotidien l'agent chargé du suivi du patrimoine arboré
- Apporter aide technique et méthodologie
- Piloter, suivre et évaluer les activités
- Associer son collègue à la recherche continue d'amélioration du service public
- Faire respecter les règles RH . Gérer le temps de travail et les congés de son secteur
- Conduire les entretiens professionnels.
- Préparer les arbitrages sur les priorités à donner aux demandes de formations individuelles, conseiller l'agent sous sa responsabilité ; veiller au suivi et à la bonne réalisation des formations, à la capitalisation et au transfert des apprentissages au sein du collectif
- Alerter et proposer des arbitrages : réorganisation d'activité, remplacement, aménagement de postes
- ....

- Mettre en œuvre les orientations Santé Sécurité au Travail et être garant des moyens mis à disposition de son collègue

Nombre d'agents encadrés : 1

Catégorie A :                    B :                    C :                    1

#### **Activités occasionnelles :**

- Participation à des réunions publiques le soir
- Assurer l'intérim du responsable des travaux neufs et aires de jeux,
- Participation au dispositif d'astreintes selon le planning,

## **PROFIL RECHERCHÉ ET COMPÉTENCES REQUISES**

### **Savoirs**

- Capacité à encadrer et manager une équipe technique
- Bonnes connaissances professionnelles en travaux espaces verts (conduite de chantier, documents réglementaires, relations entreprises, sécurité,...)
- Bonnes connaissances dans le domaine des arbres (reconnaissance, entretiens des arbres, pathogènes, ...)
- Connaissances de la réglementation et de l'administration territoriale, ( comptabilité, marchés publics, statut, etc.)

### **Savoir-faire**

- Aptitude à l'analyse d'une situation et à l'organisation du travail
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise de la suite bureautique (Word/Excel/PowerPoint) et des logiciels spécifiques type : "e-Sedit", "SIG".

### **Savoir-être**

- Aptitude à la communication et à l'encadrement,
- Bon relationnel avec les partenaires extérieurs,
- Savoir rendre compte et informer sa hiérarchie,
- Autonomie et rigueur,
- Capacité à travailler en transversalité et en équipe,
- Sens du service public.

Niveau d'étude : Bac professionnel ou BTS

Spécialité : Travaux paysagers ou sylviculture

Expérience souhaitée :Expérience en espaces verts (gestion des arbres) impérative

Expérience d'encadrement acquise dans un poste similaire.Autres qualifications

Permis de conduire : B

## AUTRES INFORMATIONS ET CONTRAINTES DU POSTE

Temps complet : quotité de travail annuel 1607 heures

Tâches télétravaillables: non

Merci de postuler via notre site Internet <https://plainecommune.fr/offres-emploi/offres-demploi/>. Adressez votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation (en précisant la référence de l'offre: P 2021 09 410 à M. Le Président de l'Etablissement Territorial Plaine Commune. Pour toute information supplémentaire, vous pouvez contacter le secteur recrutement au 01 55 93 49 22.

Si vous êtes un agent de Plaine Commune, merci d'utiliser le portail Intranet pour candidater.

Les candidats sont informés que les informations collectées lors de leurs candidatures (dématérialisées ou papiers), font l'objet d'un traitement informatique à des fins de gestion de recrutement. Conformément à la réglementation en matière de protection des données à caractère personnel, les droits d'accès aux données, de rectification, ou d'opposition peuvent être exercés auprès du secteur recrutement à l'adresse suivante : [recrutement@plainecommune.fr](mailto:recrutement@plainecommune.fr)